

主帮助：职场上的峰回路转

郭全林

“主啊，求你帮助我！你的帮助必使我的道路畅通。”坐到饭桌旁，这是我心中油然而生的祷告。八月六日周六早上，兰峰还在外地实习，孩子们尚未起床，我已经为工作上的一个难题思考了良久，又向组里的资深工程师们写了我的计划。坐到餐桌旁，自然要谢饭，心中所求的是神的帮助。

一：困境中，祂扩展我的境界

去年我写了一篇见证《天开了：工作遇难题，祷告得帮助》。当时看到了转机，但之后，我的项目又遇到耽延，无法进展。作为公司的员工，一定要有所贡献。我老板约翰有多个项目。最重要的大项目是不熟悉的。约翰说：“你可以做这个项目。”可是那个项目已经有很大一个团队，又有一位总工迈克。迈克问：“你是正式加入我们的团队吗？”我回答说：“是的。我准备从零开始，请先给我一个最初级的任务。”

耶和华啊，我的心不狂傲，我的眼不高大，
重大和测不透的事，我也不敢行。
我的心平稳安静，好像断过奶的孩子在他母亲的怀中，
我的心在我里面真像断过奶的孩子。
以色列啊，你当仰望耶和华，从今时直到永远。（诗篇 131）

几个月下来，我学了一门新技术。这时，另外一个组聘经理，他们用的技术就是我新学的。只做初级的贡献，对不起公司。所以明知那个组的困难，我还是去申请了。面试我的是我老板的老板瑞义和他下面的两位资深经理。因为平时多有合作而且关系良好，面试很顺利。不久，副总裁的总工，瑞义的至交，也是我的朋友，来电话了：“全林，你真的要去那个组吗？你真的愿意做管理吗？”然后，瑞义来电话了：“全林，实在应该是你，你的面试表现最好，但是…”这是出于神，我坦然接受了。之后，我去考了一个新技术的执照，大项目的团队也就渐渐接受了我。这样，有多个项目上的责任，我每日的工作就充充满满。

与人建立良好的关系，这是我在圣经上和教会里学的。我年轻时就在教会做同工，但是并不成熟。有一天，我又看到问题就抱怨。黄老师私下语重心长地对我说：“全林哪，我们在国际商机公司做培训，学的是这样：如果你看到一个问題，要问自己：这个重要吗？如果重要，我能做什么？发现问题，就有解决问题的责任。我们在教会事奉也是一样。”黄老师一生在教会服事，也是公司的部门经理。她的话，帮助我渐渐把遇到的问题转换为成长和扩展的机会，也交了很多朋友。”主啊，扩展我的境界。”这是常有的祷告。主借着教会，已经在预备我们。

哈佛商业评论的网站上有篇文章，“到底是什么使技术明星发光？”这篇文章总结国际商机公司的一项研究，发现在技术高强的工程师中使明星脱颖而出的是这几点：

- 对别人有贡献。
- 注意与别人取长补短、共同完成统一目标。



- 表现出高度合作的精神。
- 对客户的需求有敏锐的反应。

我当时在佛罗里达州的教会教青少年主日学，把这篇文章转给他们，说：“这不就是我们在教会里学习的行为方式吗？请读读罗马书第十二章和哥林多前书第十二章吧。”



事奉 神，是祝福。祂的道，使困境变得宽广。

二：失落时，祂使我展翅上腾

去年末，我老板又要去军队服役了。那天早上，我走进办公室的时候，大家甚为肃静。我回家跟兰峰说：“可能大家想到我是接替老板最可能的人选吧。”但是，遇到自己的项目不顺利，在别人的项目学习，实在不是我申请经理职位的好时机。年初，老板约翰已经走了，我们组的前老板来串门儿，说：“这个组的人愿意创新，愿意做事，多好啊！我们那边大家按部就班，不会有什么进展的。约翰走了之后，全林是不是站起来领导大家了？”我脱口而出：“没有，格里在领导大家。”

格里是最大项目的团队里对客户最了解的人。他年轻时和太太都开公司，太太的公司成功了，他的没有。所以他找了份工程师的工作。我们正相反：他生来是美国的中上阶层，而我是出身贫寒的移民；他与做生意的人很容易交朋友，而我的人脉主要是在技术人员中；他在一个大项目中积聚知识、越来越有掌控力，而我在很多项目中寻找机会做贡献，却不拥有这一片或那一片地土。两年前，他想要升高级工程师的时候，正好遇到我来申请。我来后，老板谨慎地让我知道这个背景。我主动努力，我们就渐渐成为好朋友。”若是能行，总要尽力与众人和睦。”（罗马书 12: 18）

我上学时，很内向，中学和高中毕业时，还认不齐班里的同学。后来在教会事奉，要按班次站在教会门口与人打招呼。这很难。有一次，一家人避过我的笑面相迎就进去了。我心里犯嘀咕。到了祷告会，才知道他们的代祷事项：他们是遇到了极大的难处才来教会。这让我认识到不能自我中心。我们能做的，就是一起来到 神的面前。这样，在教会的侍奉改变了我的性格。

没有老板，工作照样需要进展。我既然已经宣布不角逐经理的位置，就没有压力，轻轻松松地把组里没人管的项目布置妥当，使每个人都有一些有意思的事情去做。几个星期过去了，经理的空缺从来没有登出广告，因为公司决定找一位代理，把位置留着等我老板从前线回来。

二月份，我们上交年度工作计划。老板的老板直接把管理全组的责任加到了我的工作计划里。他解释说：“我想来想去，只能是你。”他无论往哪儿看，都有我的贡献，而且我去年的年终评估也是最优的。他说：“你会有职位也有一点儿薪金增长。你愿意吗？”我说：“我愿意。”

你岂不曾知道吗？你岂不曾听见吗？

永在的神耶和華，创造地极的主，并不疲乏，也不困倦，祂的智慧无法测度。

疲乏的，祂赐能力；软弱的，祂加力量。

就是少年人也要疲乏困倦，强壮的也必全然跌倒，

但那等候耶和華的，必重新得力。

他们必如鹰展翅上腾，他们奔跑却不困倦，行走却不疲乏。（以赛亚书 40: 28-31）

第一个需要沟通的是格里。我说：“我们是好朋友，以后还是好朋友。至于你，你是一个成熟的人，知道自己的幸福并不在于什么位置。”格里点头同意，成为我最好的合作伙伴之一。然后我与大卫谈话：“大卫，我们在技术上虽然争得脸红脖子粗，但我深知你个人对我的友善，你知道这是相互的。”大卫说：“当然！”

瑞义的秘书，我一向尊敬。她高高兴兴地帮我做了很多的事。一次团契的讨论，做护士的郑姐妹分享说有的年轻医生新到医院对护士趾高气扬，结果吃很多的苦头。这令我印象深刻。人人都是按神的形象造的，人的尊贵不在于各自的位置。尊敬使得合作成为愉快的事。

我一向喜欢技术，做经理却要与人打交道，倒也是得心应手。我大学的专业是数学，后来读工商管理，学得最出色的竟然是人文与管理。这是因为学习圣经的原故。知子者莫若父，我们的天父最了解人性，祂启示的圣经是无与伦比的人文教科书。

三：耶和华使我安然居住

作经理才几个星期，我要去参加短期宣教了，一个月后回来，工作已经不需要我了。这一次的短宣会怎么样呢？不论如何，既然是已经安排好的事，我就毅然决然出发了。等我回到组里，一切都在照安排进行。走之前大家还在适应，现在已经习惯了。耶和华所赐给我的，祂为我保守，我不必忧虑。

至于如何领导一个团队，我们在教会学的是仆人领袖，源于基督耶稣自己的教导和榜样：“你们知道，外邦人有尊为君王的治理他们，有大臣操权管束他们。只是在你们中间不是这样，你们中间谁愿为大，就必做你们的佣人；在你们中间谁愿为首，就必做众人的仆人。因为人子来并不是要受人的服侍，乃是要服侍人，并且要舍命做多人的赎价。”（马可福音 10：42-45）组里的成员，大多数是美国人。他们很能干，也很独立。然而，以基督的心为心来服侍团队，就并不会会有拦阻。

暂时离开的老板约翰也是基督徒。记得我们第一次一起吃饭，饭放在桌子上，他看着我，我看着他，然后我们各自低头谢饭。他从小有读写困难症，但他有一套原则，使他工作得心应手。朝闻暮染，我也渐渐地认识了这些原则。

- 与人为善，为人着想。凡是有进升的机会，约翰都转发给我们了，并不为自己计较。作一位经理，要为公司考虑，也要为员工争取。我以前不喜欢竞争，如今为了团队，却可以没有顾虑地争取。这也是进步。
- 不计较、不怀怨。约翰从上面承受很大的压力，而下面的人却未必听指挥，况且他不懂技术。但他高高兴兴地能做什么做什么。在我的人生中，也有很多困难的事；经历这些，使我学习了心胸宽广。
- 信任与交托。一个人有读写困难症，从小就要求人、认识人、信任人。而一个人善于读书，却未必善于读人，也不容易信任与交托。但一个人的努力总是比不过团队的共同努力。我以前代理经理，事必躬亲。经理回来后，说：“你有没有想到这许多的人都希望可以有所表现呢？”约翰做经理，我的申请，他都很快批准，使我得以做很多事。效法约翰，我学习信任团队的成员。
- 慷慨。约翰十分慷慨。他生在这片富饶的土地上，长在一个殷实的家庭，从小学到博士，都是私立学校。而生长于贫困中的我，是一分钱掰生两半儿花的。如果不投资，当然不会有回报；没有好工具，就不易有高效率。多种的多收，少种的少收。我如今的责任是要多种多收了。

近来，我问肯德：“你觉得我做经理以来，你工作还顺心吗？”他笑了：“我想每个人都在享受你的管理吧。”我要将荣耀归给神；祂的道，使我成为别人的祝福。

四：结语

一天有一天的难处，一天有一天的祝福。那一向帮助我的神，祂必帮助我。

我要向山举目，我的帮助从何而来？

我的帮助从造天地的耶和华而来。

祂必不叫你的脚摇动，保护你的必不打盹。

保护以色列的也不打盹，也不睡觉。

保护你的是耶和华，耶和华在你右边荫庇你。

白日，太阳必不伤你；夜间，月亮必不害你。

耶和华要保护你免受一切的灾害，祂要保护你的性命。

你出你入，耶和华要保护你，从今时直到永远。（诗篇 121）

全林 二零一六年八月七日

